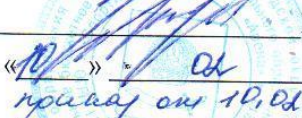


ПРИНЯТО:
на Общем собрании работников
МБУ ДО г.Астрахани «СПШ №11»

Протокол № 1 от
« 10 » 02 2023 года

УТВЕРЖДЕНО:
Директор МБУ ДО г.Астрахани «СПШ №11»


Г.С. Лисунов
«10» 02 2023 года
принято от 10.02.2023 №14/23



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования г.Астрахани «Спортивная школа №11 «Арена»

(МБУ ДО г.Астрахани «СПШ№11»)

г.Астрахань

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования г.Астрахани «Спортивная школа №11 «Арена» (далее – соответственно Положение, Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом и регламентирует деятельность Общего собрания работников Учреждения, являющегося одним из коллегиальных органов управления.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников Учреждения (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления В области физической культуры и спорта, настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами самоуправления Учреждения, а так же с различными организациями и социальными институтами вне Учреждения, являющимися социальными партнерами в реализации образовательных целей и задач Учреждения в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами.

2. Цели и задачи Общего собрания работников

2.1. Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления Учреждением, объединяющим работников Учреждения.

2.2. Общее собрание работников Учреждения сформировано на основании пункта 4 статьи 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 31 Трудового кодекса Российской Федерации и Устава Учреждения в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления Учреждением, реализации права работников Учреждения на участие в управлении Учреждением, а также развития и совершенствования деятельности Учреждения.

2.3. Основной задачей Общего собрания работников Учреждения является коллегиальное решение важных вопросов деятельности Учреждения.

2.4. Деятельность Общего собрания работников Учреждения направлена также на решение следующих задач:

- разработка и принятие изменений в Устав Учреждения, для последующего внесения их на утверждение Учредителем;
- решение вопросов социальной защиты работников Учреждения;
- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Учреждения на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития Учреждения;
- привлечение общественности к решению вопросов развития Учреждения;
- ~~создание оптимальных условий для осуществления тренировочного~~

процесса, развивающей и досуговой деятельности; - решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Учреждения;

- помощь администрации в разработке локальных актов Учреждения;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками тренировочного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий тренировочного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку и работников Учреждения;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников Учреждения, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников Учреждения;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот лицам проходящим спортивную подготовку и работникам в пределах компетенции Учреждения;
- внесение предложений о поощрении или оказания материальной помощи работникам Учреждения;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Учреждения и повышения качества оказываемых услуг.

3. Компетенция Общего собрания работников

3.1. К компетенции Общего собрания работников входит:

- утверждение основных направлений деятельности Учреждения;
- внесение предложений в план развития Учреждения, в т.ч. о направления образовательной деятельности и иных видах деятельности Учреждения;
- заслушивание отчета председателя Общего собрания работников Учреждения об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания работников Учреждения;
- утверждение результатов самообследования Учреждения;
- разработка и принятие Положения об Общем собрании работников;
- разработка и утверждение Правил внутреннего трудового распорядка работников Учреждения; Положения о системе оплаты труда работников и иных локальных нормативных актов, в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора Учреждения;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- принятие коллективного договора, изменений и дополнений к нему в случаях, когда работники Учреждения не объединены в какие – либо первичные профсоюзные организации;
- рассмотрение вопросов об укреплении, развитии материально-технической базы Учреждения;
- создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания обучающихся Учреждения;
- рассмотрение кандидатур работников Учреждения к награждению;

- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот лицам проходящим спортивную подготовку и работникам в пределах компетенции Учреждения;
- внесение предложений о поощрении или оказания материальной помощи работникам Учреждения;
- решение иных вопросов, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Астраханской области.

3.2. Общее собрание работников может рассматривать и другие вопросы жизнедеятельности Учреждения или передавать данные полномочия другим органам самоуправления Учреждения.

4. Права Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Учреждения;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе Учреждения;
- представлять предложения заявления Учредителю, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- вносить в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива;
- вносить предложений по изменению и дополнению в коллективный договор учреждения.

5. Организация деятельности Общего собрания работников

5.1 Общее собрание работников Учреждения образуют работники школы всех категорий и должностей, работающих по трудовому договору.

5.2 Работой Общего собрания работников руководит избранный из числа участников председатель. Протокол общего собрания ведёт избранный из числа участников секретарь, который избирается на первом заседании общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.3 Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.4 Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год по инициативе директора Учреждения. Общее собрание работников действует бессрочно.

5.5 Общее собрание вправе принимать решения, если в его работе участвуют не менее 2/3 от общего числа работников Учреждения.

5.6 Процедура голосования определяется Общим собранием.

5.7 Вопросы для обсуждения на Общем собрании вносятся его членами. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания.

5.8 Общее собрание работников не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции настоящим Уставом.

5.9 Общее собрание работников не вправе выступать от имени Учреждения.

5.10 Решения Общего собрания работников:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение 5 дней после прошедшего заседания.

6. Ответственность Общего собрания работников

Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Учреждения. за компетентность принимаемых решений.

7. Делопроизводство Общего собрания работников

7.1. Решения Общего собрания работников оформляются протоколами, которые хранятся в делах Учреждения.

7.2. В протоколе фиксируются: дата проведения:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня; выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.5. Протоколы Общего собрания работников хранятся в делах Учреждения.

8. Заключительные положения

8.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

8.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного та Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ Г. АСТРАХАНИ "СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 11 "АРЕНА",
Лисунов Георгий Сергеевич, Директор

14.06.23 08:46 (MSK)

Сертификат АЗС171В6201С052ВD9С4С27А088F5FD5